ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

|  |
| --- |
| Что получает наемный работник, ЕСЛИ: |
|  | Трудовой договор с официальной заработ­ной платой, установленной в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством и качеством труда | Трудовой договор с минимальной заработ­ной платой (МРОТ) | Трудовые отношения не оформлены |
| Виды страхового обеспе­чения | Размер страхового обеспечения |
| Пособие по временной нетрудоспособности | * при страховом стаже до 5 лет - 60 % сред­него заработка;
* при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка;
* при страховом стаже 8 лет и более - 100 % среднего заработка.1
 | * при страховом стаже до 5 лет - 60 % сред­него заработка, исчисленного из МРОТ;
* при страховом стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка, заработка, исчисленного из МРОТ;
* при страховом стаж 8 лет и более - 100 % среднего заработка, заработка, исчисленного из МРОТ.2
 | Пособие не выплачивается |
| Пособие по беременно­сти и родам | Женщинам, имеющим страховой стаж более 6 месяцев, пособие выплачивается в размере 100 % среднего заработка. | Исчисляется из МРОТ, установленного феде­ральным законом на день наступления стра­хового случая с применением районного ко­эффициента. 3 | Пособие не выплачивается |
| Пособие по уходу за ре­бенком до достижения им 1,5 лет | Выплата данного пособия осуществляется в размере 40 процентов среднего заработка за­страхованного лица, но не менее минимального размера этого пособия (устанавливается за­конодательством) . | Пособие выплачивается в ор­ганах социальной защиты на­селения в минимальном раз­мере пособия (устанавливает­ся законодательством). |

1 Исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспо­собности и выплачивается в зависимости от страхового стажа застрахованного лица.

2 Исчисляется из МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая с применением к исчисленному размеру пособия районного ко­эффициента

3 Если работник работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок, из которого исчисляются пособия, определяется пропорционально продолжи­тельности рабочего времени застрахованного лица.

|  |
| --- |
| Что получает наемный работник, ЕСЛИ: |
|  | Трудовой договор с официальной зара­ботной платой, установленной в соответ­ствии с квалификацией работника, слож- ностью, количеством и качеством труда | Трудовой договор с минимальной зара­ботной платой (МРОТ) | Трудовые отношения не оформлены |
| Виды страхового обес­печения | Размер страхового обеспечения |
| Размер и сроки выплаты пособия по безработице | Уволенные из организаций (кроме уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия).Первый период выплаты — 12 мес.: в первые три месяца — в размере 75% их среднеме­сячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы); в следующие четыре месяца - в размере 60%; в дальнейшем -в размере 45% (не выше максимальной величины пособия по безрабо­тице, увеличенной на районный коэффициент). | В размере минимального посо­бия, увеличенном на размер районного коэффициента (пер­вый период - 6 мес.). |
| Трудовая пенсия по ста­рости (за счет Пенсионно­го фонда РФ) | Пенсионные права за каждый год записываются в баллах - индивидуальных пенсионных коэффициентах.Количество баллов за год зависит от официальной заработной платы, чем выше зарплата, тем больше баллов.Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом. Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность, а также:* за каждый год отпуска по уходу за ребенком;
* за каждый год воинской службы по призыву;
* за каждый год ухода за инвалидами I группы, детъми-инвалидами, лицами старше 80 лет.

За каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличи­вается фиксированная выплата. | Социальная пенсия 5951 рубль (назначается женщинам в 60 лет и мужчинам — в 65 лет) |
| Государственная защита трудовых прав | Работнику может быть оказана помощь органами по труду, Гострудинспекцией, прокура­турой, судом. | Спор можно решить только в суде |
| Возможность получить кредит или приобрести то­вары в кредит | В соответствии с требованиями кредитного учреждения (как правило, сумма кредита за­висит от величины средней заработной платы) | Практически нет |