

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

с. Табуны

03.04.2012 года

**ПРОТОКОЛ № 2
заседания комиссии по повышению эффективности
социального партнерства на территории Табунского района**

Приглашено на комиссию 30 руководителей организаций и 15 председателей профсоюзных организаций.

Присутствовало 30 человек.

Председатель комиссии:	Клем Р.Э.	–	первый заместитель главы администрации района
Секретарь комиссии:	Ткаченко Т.С.	–	ведущий специалист комитета по финансам, налоговой и кредитной политике
Члены комиссии:	Алубина М.Ю.	–	председатель комитета по финансам, налоговой и кредитной политике
	Брайко И.И.	–	управляющий делами администрации района
	Ивкин А.М.	–	председатель Совета районных профсоюзных организаций
	Кислов А.Н.	–	начальник районного управления сельского хозяйства и продовольствия
	Родт Д.А.	–	начальник отдела по труду
	Чепелюк А.Ф.	–	председатель объединения работодателей, директор ЗАО «Табунское»
	Ятлова С.Н.	–	заместитель главы администрации района по социальным вопросам

ЗАСЛУШАНЫ:

1. Д.А. Родт – начальник отдела по труду
Отношения социального партнёрства – одна из правовых форм представительства и защиты интересов работников профессиональными союзами.

Кратко: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ, ТК) впервые содержит раздел «Социальное партнерство в сфере труда», где определено понятие социального партнерства, его уровни, формы, права и обязанности представителей работников и работодателей в связи с проведением коллективных переговоров и заключением коллективно-договорных актов, участием работников в управлении организацией.

Понятие социального партнерства (ст. 23 ТК) охватывает всю систему взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей.

2. С.Н. Ятлова – заместитель главы администрации района по социальным вопросам

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Кратко: Трудовой кодекс закрепил право профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в ст. 370, открывающей гл. 58 «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами».

Почти 60 лет (с 1933 г.) советские профсоюзы, получив от государства при ликвидации Наркомтруда его право государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и охраны труда, осуществляли это государственное надзорное право, а следовательно, имели определенные властные полномочия.

Ныне на уровне Трудового кодекса (ст. 370) закреплены права профсоюзных инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. Они имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать от администрации организаций информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе;
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Как видим, здесь права профсоюзных инспекторов труда такие же, как и у государственных инспекторов труда, т. е. властного характера;

- направлять работодателям представления об устранении выявленных трудовых правонарушений, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в качестве независимых экспертов в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств по коллективным договорам и соглашениям, а также с изменениями условий труда;
- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных актов об охране труда и согласовывать их в порядке, установленном Правительством РФ.

Анализируя указанные права профсоюзных инспекторов труда и доверенных лиц профсоюзов по охране труда, мы видим, что Трудовой кодекс (т.е. Закон, а не только Положение, утвержденное высшим профсоюзным органом) предоставил им существенные права по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. И если бы профсоюзы более активно, нежели сейчас, использовали эти права, то на практике имелось бы значительно меньше трудовых правонарушений.

3. А.М. Ивкин – председатель районных профсоюзных организаций **Гарантии трудовых прав профсоюзов и выборных профсоюзных работников.**

Кратко: На 01.01.2012 года в Табунском районе, 7 отраслевых профсоюзных организаций в которых трудится 1440 работающих из них 600 членов профсоюза.

Особенности профсоюзов как субъектов права, вызванные их общественной природой и стоящими перед ними задачами, требуют особого подхода к обеспечению реализации ими прав и выполнения обязанностей.

Стимулы, побуждающие профсоюзы использовать свои права, сосредоточены в основном внутри профсоюзной системы. Они воздействуют на членов профсоюзных органов, работников платного аппарата, активистов, с помощью которых используются профсоюзные полномочия.

С этой целью применяются меры общественного воздействия на основе внутрипрофсоюзных актов. Это – поощрение тех, кто умело использует права профсоюзов и способствует их наиболее полному осуществлению – они могут быть премированы, награждены почетными грамотами. К недостаточно активным работникам платного аппарата профсоюзные органы вправе применить меры дисциплинарного взыскания в соответствии с

трудовым законодательством (правовые меры воздействия).

Юридические гарантии прав профсоюзов:

- имущественные;
- личные;
- обязанность государственных органов, администрации содействовать деятельности профсоюзов, с их участием решать социально–трудовые вопросы, когда это предусмотрено законами, иными нормативными правовыми актами;

Работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители выборных профсоюзных органов в подразделениях предприятия, учреждения, организации – без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа на предприятии, в учреждении, организации, а руководители профсоюзных органов на предприятии, в учреждении, организации, профорганизаторы – органа соответствующего объединения (ассоциации) профсоюзов.

Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, профгруппоргов – соответствующего профсоюзного органа подразделения предприятия, учреждения, организации (при его отсутствии – соответствующего профсоюзного органа на предприятии, в учреждении, организации), а председателей и членов профсоюзных органов в организации, на предприятии, в учреждении, профорганизаторов – с предварительного согласия соответствующего объединения (ассоциации) профсоюзов.

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюзов в создаваемых на предприятиях, в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Приведенные формы и способы содействия государственных органов, работодателей предусмотрены в ст.ст. 225, 232, 234 КЗоТ. Они уточнены Федеральным законом о профсоюзах, с учетом новых условий экономической деятельности предприятий, организаций, расширения возможностей регулирования взаимоотношений между ними и профсоюзами с помощью коллективных договоров, соглашений.

Сегодня профсоюзы наделены правом защищать только тех работников, которые являются членами профсоюзов. Получается, что работники предприятия, не являющиеся членами профсоюза, выведены из–под данной защиты?! Следовательно, в рамках локального нормотворчества

необходимо закрепить нормы, предусматривающие защиту таких работников профессиональными союзами.

СОГЛАСИЛИСЬ: Усилить работу по повышению эффективности социального партнерства, и укреплению и увеличению профсоюзных организаций. В организациях провести разъяснительные беседы с коллективом и пересмотреть внутренние правовые акты по урегулированию социально–трудовых отношений.

Секретарь комиссии



Т.С. Ткаченко