

СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТАБУНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ, СОЮЗОМ «ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТАБУНСКОГО РАЙОНА,
СОВЕТОМ РАЙОННЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА
2016 – 2018 ГОДЫ**

с. Табуны

2016

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Между администрацией Табунского района

Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей Табунского района, Советом районных профсоюзных организаций на 2016 – 2018 годы

с. Табуны

«25» февраля 2016 г.

Администрация Табунского района (далее – «Администрация района»), с одной стороны, Табунский районный совет профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и районное объединение работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее территориальное соглашение (далее – «Соглашение») с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Табунском районе и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2016-2018 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Обязательства Администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения и органы исполнительной власти Табунского района. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений в Табунском районе.

I. Обязательства Администрации района

1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. Обеспечивать функционирование районной рабочей группы по снижению неформальной занятости и вопросам выплаты заработной платы в Табунском районе в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.2. При разработке новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на очередной год, утверждённые решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.1.3. Проводить ежеквартальный мониторинг процесса введения новых систем оплаты труда с целью устранения негативных явлений, распространения положительного опыта и недопущения социальной напряженности в коллективах;

1.1.4. обеспечивать выполнение плана мероприятий ("дорожных карт") развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

1.1.5. обеспечивать повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из краевого бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета, при этом производить повышение преимущественно фиксированной части заработной платы - окладов (должностных окладов), минимальных окладов, ставок заработной платы.

1.1.6. Содействовать в получении государственной поддержке работодателям при условии обеспечения ими среднемесячной заработной платы одного работника в размере не ниже 12000 рублей (для внебюджетных организаций);

1.1.7. осуществлять мониторинг выплаты заработной платы с целью выявления работодателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы;

1.1.8 предусматривать меры по привлечению молодых специалистов - выпускников высших и средних учебных заведений в учреждения Алтайского края в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры;

1.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

1.2.1. Обеспечить проведение детского отдыха за счет всех источников финансирования;

1.2.2. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

1.2.3. Сохранить дополнительные меры поддержки работников учреждений культуры и педагогических работников через систему персональных грантов и районные конкурсы;

1.2.4. Не допускать отчуждения, изъятия материально-технической базы районных учреждений образования и спорта в пределах, лишающих их возможности осуществлять деятельность, цели, предмет и виды которой определены уставом учреждения;

1.2.5. Способствовать повышению доступности жилья для населения района, в том числе для семей, имеющих трех и более детей, молодых семей, специалистов, работающих на селе, других социальных категорий граждан, увеличению объемов жилищного строительства;

1.2.6. Обеспечить реализацию районного Плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», в том числе в образовательных организациях района.

1.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

1.3.1. Осуществлять мониторинг состояния рынка труда, в т.ч. мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата работников, а также неполной занятости населения;

1.3.2. Осуществлять реализацию программы, направленную на снижение напряженности на рынке труда Табунского района;

1.3.3. Содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития;

1.3.4. Участвовать в поддержке малого и среднего предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан;

1.3.5. Организовывать мероприятия по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями районного рынка труда.

1.3.6. Способствовать обеспечению эффективной занятости населения через реализацию программ, направленных на создание и сохранение рабочих мест и повышение профессионального потенциала работников;

1.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.4.1. Обеспечить функционирование районной рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.4.2. Осуществлять муниципальное управление охраной труда в районе;

1.4.3. Оказывать методическую помощь организациям района в работе по охране труда, совершенствовать систему обучения по охране труда;

1.4.4. Содействовать в организации проведения специальной оценки условий труда;

1.4.5. Осуществлять взаимодействие с отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

1.4.7. Направлять средства (в том числе за счет внебюджетных источников) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников муниципальных учреждений в размере, обеспечивающем создание безопасных условий и охрану труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

1.4.8. Рекомендовать органам местного самоуправления поселений предусматривать в местных бюджетах производимые в соответствии с трудовым законодательством расходы на охрану труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

1.4.9. Проводить ежеквартальный мониторинг информации с предприятий района о ходе реализации основных направлений государственной политике в области охраны труда.

1.5. В области развития социального партнерства:

1.5.1. Обеспечивать функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.5.2. Осуществлять предварительную оценку деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, расположенных на территории муниципального образования, в части определения соответствия критериям отнесения работодателей Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», так как осуществление государственной социальной экспертизы деятельности работодателей в части определения соответствия критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель» относится к полномочиям управления Алтайского края по труду и занятости населения;

1.5.3. Информировать население Табунского района через средства массовой информации и сайта администрации района о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств;

1.5.4. Проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей, оказывать работодателям, отнесенным к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель» муниципальную поддержку в приоритетном порядке, в том числе путем создания положительного имиджа организаций, оказания помощи в реализации перспективных проектов, обеспечении квалифицированным персоналом;

II. Обязательства Работодателей

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. Обеспечивать оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивать темп роста средней заработной платы в 2016 году не менее 106,3 % в организациях, где средняя заработная плата менее 21000 рублей (для внебюджетных организаций), в организациях сельского хозяйства, где средняя заработная плата менее 13500 рублей. Снизить долю заработной платы, выплачиваемую в неденежной форме, предусмотренную действующим законодательством;

2.1.2. Обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 % (для внебюджетных организаций);

2.1.3. Поэтапно повышать заработную плату работников за счет повышения производительности труда, роста объемов и повышения эффективности производства, снижения себестоимости продукции (услуг) и роста прибыли, внедрения прогрессивных форм оплаты труда. При этом индексацию заработной платы считать только компенсацией потерь ее покупательной способности от инфляции (роста цен);

2.1.4. Определять в соглашениях, коллективных договорах организаций реального сектора экономики размеры и сроки индексации заработной платы, в том числе должностных окладов, ставок, сделанных расценок с периодичностью не реже чем один раз в год;

2.1.5. Обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленным региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы;

2.1.6. Разрабатывать с участием первичных профсоюзных организаций программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы в размерах не менее, чем установлено пунктом 2.1.1 настоящего соглашения.

2.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

2.2.1. Осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений, находящихся на балансе организаций;

2.2.2. Участвовать в проведении детской оздоровительной кампании, для работодателей внебюджетного сектора экономики – финансировать не менее 40 % затрат на эти цели;

2.2.3. Выделять средства в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.4. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие матери и отцы, беременные женщины, женщины, имеющие детей, инвалиды;

2.2.6. Выделять средства в размере не менее 1% от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, спортивный клуб и другие)

и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.7. Проводить постоянную работу по пропаганде и обеспечению здорового образа жизни работников организаций;

2.2.8. Обеспечить в организациях работу комиссий по социальному страхованию и пенсионным вопросам, создаваемых совместно с представителями Профсоюза или иного представительского органа;

2.2.9. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы за каждого работника во внебюджетные фонды.

2.2.10. Разрабатывать и реализовывать программы по поддержке здорового образа жизни работников (планы мероприятий), включающие профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников. Принимать меры по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" работниками организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Предоставлять возможность работникам регулярно заниматься физической культурой.

2.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

2.3.1. Участвовать в создании и обновлении регионального банка данных о рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.3.2. Ежегодно вводить не менее 70 новых рабочих мест;

2.3.3. ежемесячно направлять информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников в органы государственной службы занятости населения Алтайского края по месту нахождения учреждения, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения вакансии

2.3.4. оказывать содействие в предоставлении по желанию работника работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня, в организации надомного труда работникам, имеющим 3 и более детей, детей-инвалидов, а также работникам, являющимся инвалидами;

2.3.5. Заключать договоры с образовательными учреждениями, учебными центрами и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.3.6. Осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве;

2.3.7. Заключать базовые договоры с учреждениями начального профессионального образования о социальном сотрудничестве с целью развития, сохранения и обновления партнерства данных учреждений с базовыми предприятиями;

2.3.8. В случае планируемого высвобождения предоставлять работникам, находящимся под риском увольнения, возможность переобучения (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора;

2.3.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать преимущественное право на оставление на работе работников, которым до достижения пенсионного возраста остается не более трех лет, одиноких родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

2.3.10. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации или массовых увольнений, связанных с сокращением численности или штата работников, в состав ликвидационных комиссий вводить представителя первичной профсоюзной организации или иного представительского органа работников;

2.3.11. Не допускать применения режима неполного рабочего времени одновременно с проведением процедуры сокращения численности или штата работников, предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, а также снижения уровня гарантий, предусмотренных действующими соглашениями, коллективными договорами (для работодателей, получающих государственную поддержку в рамках краевых целевых программ содействия занятости населения и снижения напряженности на рынке труда);

2.3.12. Создавать временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан в целях выполнения работ, имеющих социальную значимость для района.

2.3.13. Способствовать развитию рационализаторства и изобретательства, возрождению Всероссийской организации изобретателей и рационализаторов и др.;

2.3.14. Предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивать участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций.

2.3.15. Обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неформальной занятости;

2.3.16. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, в том числе для работы в молодежных трудовых (студенческих) отрядах. Способствовать созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления;

2.3.17. Предоставлять рабочие места для прохождения учащимися производственной практики с последующим трудоустройством, обеспечивать закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы;

2.3.18. Принимать участие в мероприятиях, проводимых Администрацией района по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями районного рынка труда.

2.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.4.1. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с действующим законодательством;

2.4.2. обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. На 100% укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. При численности работающих в организации менее 50 человек осуществлять профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда, либо договора с организацией, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда;

2.4.3. Внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Обеспечивать выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда;

2.4.4. Совместно с Профсоюзом разрабатывать план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организациях, и обеспечивать его реализацию;

2.4.5. Проводить специальную оценку условий труда реже одного раза в пять лет, обеспечить её проведение на 94% рабочих мест, обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводить сертификацию организации работ по охране труда;

2.4.6. Предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций дополнительные (сверх установленных действующим законодательством) мероприятия, льготы и гарантии, направленные на улучшение условий и охраны труда, предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии у предприятий соответствующих финансовых и других ресурсов;

2.4.7. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;

2.4.8. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 87 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.9. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 73 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 58 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 44 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 29 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.10. Формировать корпоративные системы управления охраной труда на основе локальных нормативных актов – стандартов, положений организации;

2.4.11. Обеспечивать ежегодное направление до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

2.4.12. Использовать ежегодно в целях экономического стимулирования снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости механизм скидок-надбавок до 40% на страховые тарифы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.4.13. Содействовать общественному (профсоюзному) контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.4.14. Создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и его представителей в комиссиях по охране труда организаций.

2.4.15. Обеспечить на 100 % охват работников медицинскими осмотрами;

2.4.16. Обеспечить обучением руководителей и специалистов обучением на 100%.

2.5. В области развития социального партнерства:

2.5.1. Обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в коллективных переговорах;

2.5.2. Создавать в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в организациях;

2.5.3. Инициировать заключение коллективных договоров и охват ими не менее 94,9% работающих в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий, дополнительные льготы, гарантии и важные для работников нормы конкретизировать в Приложениях к коллективному договору, в том числе в Положении об оплате труда, Соглашении по охране труда и других;

2.5.4. Ежегодно информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективного договора, реализации планов и программ социально-экономического развития организации;

2.5.5. Содействовать созданию профсоюзов в организациях с численностью более 15 человек;

III. Обязательства Профсоюза

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. Содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 %;

3.1.2. Инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения Работодателями обязательств;

3.1.3. Участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

3.1.4. Организовывать в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

3.1.5. Обеспечивать постоянный контроль за своевременностью выплаты заработной платы в организациях Табунского района. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Алтайском крае, органы прокуратуры;

3.1.6. Организовать «круглый стол» по теме «О правоприменительной практике по защите прав работников на справедливую оплату труда» с приглашением представителей краевого суда, прокуратуры, Государственной инспекции труда в Алтайском крае;

3.1.7. Содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

3.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. Проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании;

3.2.2. Организовывать предоставление льготных путевок (со скидкой 25 %) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы;

3.2.3. Осуществлять контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников;

3.2.4. Проводить совместные с Работодателями и их работниками консультации, семинары, вносить предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников;

3.2.5. Обеспечивать контроль со стороны профсоюзных органов за исполнением Работодателями законодательства в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

3.2.6. Проводить совместно с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с соблюдением норм Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля»;

3.2.7. Проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка: соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормативы, не допускать случаев хищения материальных ценностей, выпускать продукцию высокого качества;

3.2.8. Инициировать включение в коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников;

3.2.9. Обеспечивать контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

3.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.3.2. При заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров включать мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

3.3.3. Вносить предложения о приостановке выполнения решений Работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия;

3.3.4. Осуществлять контроль в организациях за правомерностью заключения срочных трудовых договоров, введения режима неполного рабочего времени, простоя и предоставления вынужденных отпусков;

3.3.5. Разъяснять работникам их права в случаях намечаемых Работодателем действий, которые могут повлечь неблагоприятные для них последствия, предоставлять им консультации в случаях нарушения Работодателями трудового законодательства и их трудовых прав, оказывать работникам необходимую правовую помощь;

3.3.6. Содействовать заключению договоров между организациями, образовательными учреждениями и учащимися (студентами) о подготовке специалистов;

3.3.7. Предоставлять работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.3.8. Принимать участие в решении вопросов регулирования трудовой миграции в Табунском районе;

3.3.9. Содействовать работодателям в организации работы по профессиональному самоопределению молодежи;

3.3.10. Проводить работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов;

3.3.11. Обеспечить контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информировать Государственную инспекцию труда в Алтайском крае.

3.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

3.4.1. Вносить предложения, направленные на создание безопасных условий труда;

3.4.2. Инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и обеспечивать их деятельность;

3.4.3. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;

3.4.4. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3.4.5. Осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.4.6. Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданную в этих целях правовую инспекцию труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

3.4.7. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

3.4.8. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

3.4.9. Добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

3.4.10. Повышать результативность деятельности и статус уполномоченных профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности.

3.5. В области развития социального партнерства:

3.5.1. Содействовать развитию социального партнерства посредством методической помощи деятельности территориальных советов председателей профсоюзных организаций;

3.5.2. Проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций у работодателей с численностью более 15 человек;

3.5.3. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях с численностью 15 работников и более, региональных отраслевых и территориальных соглашений;

3.5.4. Оказывать помощь организациям в создании комиссий по трудовым спорам;

3.5.5. содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на

уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в краевые государственные казенные учреждения службы занятости населения, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях.

3.5.6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров;

3.5.7. Вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Табунского района по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений;

3.5.8. оказывать содействие работодателям в приведение их деятельности в соответствие критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

3.5.9. содействовать работодателям в ежемесячном направлении информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников в органы государственной службы занятости населения Алтайского края по месту нахождения учреждения, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения вакансии.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Обеспечивать поддержание уровня официально регистрируемой безработицы среди трудоспособного населения не более 2,7 %.

4.2. Участвовать в разработке, реализации и экспертизе комплекса принимаемых мер, направленных на повышение эффективности занятости населения, развитие трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров.

4.3. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы, направленных на снижение напряженности на рынке труда и содействие занятости населения Табунского района.

4.4. Определять согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, разрабатывать мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников.

4.5. Проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции.

4.6. Принимать меры по развитию гибких форм занятости населения, включая надомную занятость родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

4.7. В целях повышения престижа рабочих профессий содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу.

4.8. Координировать действия по привлечению финансовых ресурсов на осуществление мер, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения Табунского района.

4.9. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

4.10. Ежегодно в рамках системы социального партнерства участвовать в конкурсах «Лучший по профессии» и «Лучший социально ответственный работодатель года». Довести количество социально-ответственных и социально-ориентированных работодателей в районе до 10 единиц.

4.11. Участвовать в реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.12. Ежегодно организовывать проведение месячника, приуроченного к Всемирному дню охраны труда.

4.13. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на территории Табунского района.

4.14. Обеспечивать заключение двусторонних соглашений между организациями и органами местного самоуправления, предусматривающих дополнительные обязательства сторон в рамках частно-государственного партнерства.

4.15. Предоставлять по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

4.16. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.17. Содействовать заключению территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителями при подготовке соглашений и коллективных договоров.

4.18. Способствовать реализации в Табунском районе постановления Администрации края от 19.04.2011 № 196 «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае»;

4.19. Принимать меры по легализации заработной платы в организациях Табунского района.

4.20. Признать обязательность заключения коллективного договора и уведомительной регистрации, заключённых соглашений и коллективных договоров.

4.21. Способствовать расширению форм интеграции начинающих предпринимателей в уже сформировавшиеся производственные и товаропроводящие бизнес-процессы действующих предпринимателей, развитию кооперативных форм взаимодействия.

4.22. Способствовать поддержанию высокой квалификации работников, развитию потенциала работников с учетом приоритетов развития экономики Табунского района;

4.23. Осуществлять популяризацию среди населения Алтайского края мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» с использованием официальных сайтов и средств массовой информации.

V. Заключительные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 1 марта 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. Соглашение является основой для заключения территориальных и отраслевых соглашений, соглашений на уровне сельских поселений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.

5.4. По запросу любой из Сторон и по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляют стороны, заключившие Соглашение и районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в

Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной ответственности в установленном порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

VI. Подписи Сторон:

Глава администрации Табунского района



В.С. Швыдкой

Председатель районного Совета
профсоюзных организаций:



И.В. Варкентин

Председатель Союза «ТОР Табунского района»:



И.В. Куликов